



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government



Shërbimi Spitalor dhe Klinik Universitar i Kosovës (SHSKUK)
Univerzitetska Bolnička I Klinička Služba Kosova (UBKSK)
Hospital and University Clinical Service of Kosovo - (HUCSK)
Spitali i Përgjithshëm "Isa Grezda" - Gjakovë
Opšta Bolnica "Isa Grezda" - Gjakovica
General Hospital "Isa Grezda" - Gjakova
Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore

REPUBLIC OF KOSOVO - REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVO
Univerziteti i Kosovës (SHSKUK)
Hospital and University Clinical Services of Kosovo (HUCSK)
Spitali Përgjithshëm "Isa Grezda" - Gjakovë
General Hospital "Isa Grezda" - Gjakovica

Org. e detyrueshme
Org. unit - Gjakovë
Br. / Podružica
No. podružice

Mr. Prot.
Broj Prot.
Prot. Nr.

4127

Data
Datum
Date

13.11.25

Gjakovë / a

Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Spitalin e Përgjithshëm "Isa Grezda" - Gjakovë, duke u bazuar në nenin 79, paragrafin 1, si dhe nenet 80, 81 dhe 82 të Ligjit nr. 08/L-197 për Zyrat Publike dhe Rregulloren (QRK) Nr.30/2024 për Procedurën e Pranimin të Nënpunësve të Shërbimit Publik në Sektorin e Shëndetësisë, shpall:

KONKURS

Emri i grupit: - Nënpunësi Publik i Sistemit Shëndetësor

Titulli i pozitës së punës: Mjek specialist,

Koeficienti/Paga: H8 / 13.0

Departamenti: Shëndetësor.

Titulli i mbikëqyrësit: Shefi i Repartit

Numri i referencës: 007/11/2025

Kohëzgjatja e kontratës: Kontratë me periudhë të pacaktuar.

Nr.	Titulli i Pozitës:	Nr. i Pozitave	Koeficienti
1	Mjek/Mjeke specialist/e të Pulmologjisë	4	H8 / 13.0
2	Mjek/Mjeke specialist/e të Ortopedisë	2	H8 / 13.0
3	Mjek/Mjeke specialist/e të Radiologjisë	1	H8 / 13.0
4	Mjek/Mjeke specialist/e të Oftalmologjisë	1	H8 / 13.0
5	Mjek/Mjeke specialist/e të Kirurgjisë së Përgjithshme	1	H8 / 13.0
6	Mjek/Mjeke specialist/e të Biokimisë Mjekësore	1	H8 / 13.0
7	Mjek/Mjeke specialist/e të ORL-së	1	H8 / 13.0
8	Mjek/Mjeke specialist/e të Nefrologjisë	1	H8 / 13.0
9	Mjek/Mjeke specialist/e të Kardiologjisë	1	H8 / 13.0
10	Mjek/Mjeke specialist/e të Gastroenterologjisë	1	H8 / 13.0
11	Mjek/Mjeke specialist/e të Dermatologjisë	1	H8 / 13.0
12	Mjek/Mjeke specialist/e të Fiziatriisë	1	H8 / 13.0
13	Mjek/Mjeke specialist/e të Endokrinologjisë	2	H8 / 13.0

1. Mjek specialist

Detyrat dhe përgjegjësit:

- Diagnostikimi dhe trajtimi i sëmundjeve në bazë të specializimit të tij.
- Përshkrimi i terapive dhe procedurave mjekësore.
- Monitorimi i përparimit të pacientëve dhe përshtatja e trajtimit sipas nevojës.
- Udhëzimi i pacientëve për parandalimin e sëmundjeve dhe mënyrat më të mira të jetesës.
- Interpretimi i analizave laboratorike, rrezeve X, skanimeve MRI, CT, etj.
- Mbajtja e saktë e të dhënave mjekësore dhe raporteve për pacientët.
- Shpjegimi i diagnozave dhe opsioneve të trajtimit në mënyrë të qartë.
- Dhënia e rekomandimeve për stilin e jetesës dhe kujdesin pas trajtimit.
- Bashkëpunimi me mjekë të tjerë, infermierë dhe specialistë për të garantuar trajtim të plotë.
- Referimi i pacientëve tek specialistët e tjerë kur është e nevojshme.
- Koordinimi i kujdesit të pacientëve në spitale, klinika apo institucione të tjera shëndetësore.
- Pjesëmarrja në konferenca dhe trajnime për të qëndruar i përditësuar me zhvillimet e fundit mjekësore.
- Hulumtimi dhe përmirësimi i praktikave të trajtimit në bazë të studimeve të reja.
- Respektimi i protokolleve shëndetësore dhe rregulloreve të profesionit.
- Sigurimi i trajtimit të barabartë dhe etik për të gjithë pacientët.

2. Kriteret e përgjithshme për pranimin në detyrë, sipas nenit 9 të LZP-së

- Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;
- Të ketë zotësi të plotë për veprim, sipas legjislacionit në fuqi;
- Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët
- Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
- Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një veprës penale me dashje;
- Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik.
- Të ketë arsimin, përvojën e punës profesionale dhe/apo aftësitë e kërkuara për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës.
- Të kalojë me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në këtë ligj.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Të ketë kryer Fakultetin e Mjekësisë së Përgjithshme
- Të jetë doktor specialist/e, i/e regjistruar dhe i/e licencuar në Ministrinë e Shëndetësisë, sipas specializimit përkatës.
- Të ketë shkathtësi pune i/c pa varur në ekip
- Të ketë njohuri të punës në kompjuter
- Të ketë gatishmëri të punoj në të gjitha grupet, pa dallim: moshe, gjinie, kulturë, etnie, religjioni apo race.

4. Njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara në procedurën e rekrutimit

- Njohuri të thella dhe të specializuara në fushën profesionale specifike.
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësitë.
- Njohuri të gjëra të fushës, të metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike.

- Aftësi të arsyetimit logjik dhe analizës.
- Aftësi për të bërë gjykime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave.
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale.
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.
- Njohja e gjuhëve të huaj (e preferueshme)

5. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre

- Kopjen e letërnjoftimit/pasaportës/certifikatës së shtetësisë së Republikës së Kosovës.
- Kopjen e diplomës të kërkuar me konkurs të lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës. Nëse diploma është fituar jashtë vendit, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar apo aktin që dëshmon se diploma e fituar është në procedurë të nostrifikimit, me kusht që nostrifikimi i diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të aktit për emërim në pozitë;
- Dëshmitë e trajnimeve profesionale të ndjekura apo trajnimeve që aplikuesi i ka realizuar në cilësinë e trajnuesit.
- Kopjet e Licencës.
- Kopjet e dokumenteve tjera që provojnë plotësimin e kushteve për aplikim të përcaktuara në shpalljen e rekrutimit dhe të deklaruara në aplikacion.

6. Dëshmitë që nuk kërkohen gjatë aplikimit, por në fazën e verifikimit para emërimit

- Certifikatë mbi dënimet penale origjinale e lëshuar nga gjykata përmes së cilës dëshmohej se nuk është i/e dënuar për kryerjen e veprës penale me dashje, jo më të vjetër se (6) muaj nga data e lëshimit.
- Dëshmi se kandidati është i aftë në pikëpamje shëndetësore.
- Dëshmi përkatëse se kandidati ka zotësi të plotë për të vepruar.
- Dëshmi që nuk ka në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik (Kandidatët që janë të punësuar apo kanë qenë të punësuar në institucione publike).

7. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Testimi me shkrim – maksimumi 70 pikë
- Intervista – maksimumi 30 pikë

8. Afati dhe Mënyra e Aplikimit: Pranimi i aplikacioneve do të bëhet brenda **tridhjetë (30) ditëve** nga data e shpalljes së procedurës së rekrutimit në sistemin **SIMBNJ** dhe në uebfaqen zyrtare të SHSKUK-së (nga data **17.11.2025** deri më **16.12.2025**). Aplikacionet mund të merren në Administratën e Spitalit të Përgjithshëm Gjakovë, si dhe mund të shkarkohen nga uebfaqja e SHSKUK-së. Pas plotësimit, aplikacionet duhet të dorëzohen fizikisht në Zyrën për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore ose të dërgohen me postë në adresën: Spitali i Përgjithshëm “Isa Grezda”, Rr. “Dëshmorët e Lirisë”, p.n., 50000 Gjakovë, Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore.

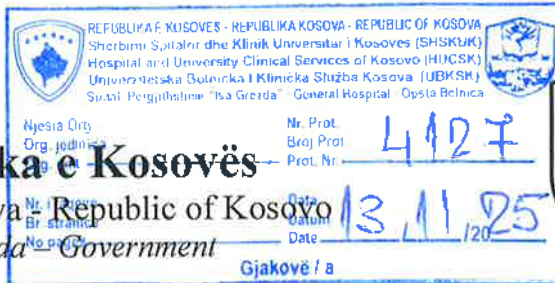
Procedura e konkurrimit: Të drejtë aplikimi kanë të gjithë shtetasit e Republikës së Kosovës që janë në moshë madhore, kanë zotësi të plotë për të vepruar, kanë përfunduar shkollimin adekuat dhe i plotësojnë kriteret e konkursit, si dhe kanë aftësi profesionale për kryerjen e detyrave.

Të dhëna shtesë:

- Pas përzgjedhjes së kandidatit fitues, njësia përgjegjëse bën verifikimin para emërimit me qëllim të vërtetimit se kandidatët vazhdojnë të plotësojnë kriteret e konkursit, përmes dokumenteve ne origjinal apo të njësuar me origjinalin.
- Dokumentet duhet të jenë në kopje sepse ato nuk kthehen, ndërsa origjinalet do të kërkohen me rastin e intervistimit.
- Informata të sakta dhe të vërteta do të konsiderohen vetëm ato informata, të cilat janë të dëshmuara me dokumente (jo ato që janë vetëm të deklaruara pa dëshmi).
- Kandidati përmes aplikacionit deklaron dhe mban përgjegjësi për vërtetësinë e të gjitha dokumenteve të dorëzuara siç kërkohen nga shpallja e procedurës së rekrutimit. Deklarimi i rrejshëm paraqet shkas për përjashtim nga procedura e rekrutimit.
- Aplikacionet e dorëzuara pas afatit nuk pranohen, ndërsa aplikacionet e mangëta refuzohen.
- Nëse kandidatët aplikojnë në dy e më tepër vende të punës, kandidatët duhet të dorëzojnë aplikacione të veçanta për secilin vend të punës.
- Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre, personat me aftësi të kufizuar dhe gjinia më pak e përfaqësuar kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në LZP.
- Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore





Republika e Kosovës
Republika Kosovo - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Gjakovë / a

Shërbimi Spitalor dhe Klinik Universitar i Kosovës (SHSKUK)
Univerzitetska Bolnička I Klinička Služba Kosova – (UBKSK)
Hospital and University Clinical Service of Kosovo - (HUCSK)
Spitali i Përgjithshëm “Isa Grezda” – Gjakovë
Opšta Bolnica “Isa Grezda” – Djakovica
General Hospital “Isa Grezda” – Gjakova

Jedinica za Upravljanje Ljudskim Resursima u Opštoj Bolnici “Isa Grezda” – Gjakova, na osnovu člana 79, stava 1, kao i članova 80, 81 i 82 Zakona br. 08/L-197 o Javnim Službenicima i Pravilnika (QRK) br. 30/2024 o Proceduri Prijema Službenika Javne Službe u Sektoru Zdravstva, objavljuje:

KONKURS

Naziv grupe: - Javna služba u zdravstvenom sistemu

Naziv radnog mesta: Specijalista lekar

Koeficijent/Plata: H8 / 13.0

Institucija: Opšta bolnica “Isa Grezda” – Gjakova

Departman: Zdravstveni

Naziv nadređenog: Šef odeljenja

Broj referencije: 007/11/2025

Trajanje ugovora: Ugovor na neodređeno vreme.

Br.	Naziv radnog mesta: Specijalista lekar	Broj pozicija	Koeficijent
1	Doktor/doktorka specijalista pulmologije	4	H8 / 13.0
2	Doktor/doktorka specijalista ortopedije	2	H8 / 13.0
3	Doktor/doktorka specijalista radiologije	1	H8 / 13.0
4	Doktor/doktorka specijalista oftalmologije	1	H8 / 13.0
5	Doktor/doktorka specijalista opšte hirurgije	1	H8 / 13.0
6	Doktor/doktorka specijalista medicinske biohemije	1	H8 / 13.0
7	Doktor/doktorka specijalista ORL-a	1	H8 / 13.0
8	Doktor/doktorka specijalista nefrologije	1	H8 / 13.0
9	Doktor/doktorka specijalista kardiologije	1	H8 / 13.0
10	Doktor/doktorka specijalista gastroenterologije	1	H8 / 13.0
11	Doktor/doktorka specijalista dermatologije	1	H8 / 13.0
12	Doktor/doktorka specijalista fizijatrije	1	H8 / 13.0
13	Doktor/doktorka specijalista endokrinologije	2	H8 / 13.0

1. Specijalista lekar

Dužnosti i odgovornosti:

- Dijagnostikovanje i lečenje bolesti u skladu sa specijalizacijom.
- Prepisivanje terapija i medicinskih procedura.
- Praćenje napretka pacijenata i prilagođavanje lečenja prema potrebi.
- Savetovanje pacijenata o prevenciji bolesti i zdravim životnim navikama.
- Tumačenje laboratorijskih analiza, rendgenskih snimaka, MRI, CT i drugih pregleda.
- Tačno vođenje medicinskih podataka i izveštaja o pacijentima.
- Jasno objašnjavanje dijagnoza i opcija lečenja pacijentima.
- Preporučivanje načina života i post-trajno lečenje.
- Saradnja sa drugim lekarima, medicinskim sestrama i specijalistima radi obezbeđivanja kompletne nega.
- Upućivanje pacijenata kod drugih specijalista kada je potrebno.
- Koordinacija nege pacijenata u bolnicama i drugim zdravstvenim ustanovama.
- Učešće na konferencijama i obukama kako bi bili u toku sa najnovijim medicinskim dostignućima.
- Istraživanje i unapređivanje tretmana zasnovanih na novim studijama.
- Poštovanje zdravstvenih protokola i profesionalnih pravila.
- Osiguranje ravnopravne i etičke nege za sve pacijente.
- Održavanje poverljivosti podataka o pacijentima.

2. Kriterijumi za prijem na radno mesto, prema članu 9 Zakona o Javnim Službenicima

- Kandidat mora biti državljanin Republike Kosova;
- Kandidat mora imati punu sposobnost za postupanje, prema važećem zakonodavstvu;
- Kandidat mora poznavati najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Kandidat mora biti sposoban za obavljanje tražene funkcije;
- Kandidat ne sme biti osuđen za krivično delo sa umišljajem;
- Kandidat ne sme imati na snazi disciplinsku meru za tešku povredu u javnoj instituciji;
- Kandidat mora imati odgovarajuće obrazovanje, radno iskustvo i/ili potrebne veštine za poziciju, kategoriju, klasu ili grupu;
- Kandidat mora proći sve faze postupka prijema prema ovom zakonu.

3. Opšti formalni zahtevi:

- Završen Fakultet opšte medicine;
- Doktor/ka registrovan/a i licenciran/a u Ministarstvu zdravlja (MSH);
- Veštine rada u timu;
- Poznavanje rada na računaru;
- Spremnost za rad u svim timovima, bez obzira na starosnu dobi, pol, kulturu, etničku pripadnost, religiju ili rasu.

4. Znanja, veštine i kvalitete tražene u postupku regrutovanja:

- Duboko i specijalizovano znanje u određenoj profesiji;
- Visok nivo profesionalnog ili tehničkog znanja u odgovarajućoj oblasti;
- Široko razumevanje oblasti, metodologija istraživanja, koje pomažu u pripremi osnovnih ili analitičkih izveštaja;
- Veštine logičkog razmišljanja i analize;
- Sposobnost donošenja profesionalnih odluka i pružanja značajnog doprinosa u razvoju i primeni politika;
- Istraživačke, analitičke, evaluativne sposobnosti i formulacija preporuka i profesionalnih saveta;
- Komunikacijske veštine i lični uticaj, uključujući sposobnost predstavljanja;
- Poznavanje stranih jezika (poželjno).

5. Dokumenti koji treba da se dostave uz prijavu i način dostavljanja:

- Kopija lične karte/pasosa/sertifikata o državljanstvu Republike Kosova;
- Kopija diplome, tražene konkursom, izdane od strane obrazovnih institucija Republike Kosova. Ako je diploma stečena u inostranstvu, potrebno je dostaviti potvrdu o nostrifikaciji diplome ili akt koji potvrđuje da je diploma u procesu nostrifikacije, uz obavezu da nostrifikacija bude dostavljena do trenutka potpisivanja ugovora o imenovanju;
- Kopije potvrde o zaposlenju (sertifikat/ugovor) koji izdaje odgovarajući zaposleni organ, koji potvrđuje radno iskustvo, poziciju i vreme angažovanja;
- Potvrde o obukama i usavršavanjima koje je kandidat pohađao ili sproveo kao trener;
- Kopija licence;
- Kopije drugih dokumenata koji potvrđuju ispunjavanje uslova iz oglasa.

6. Dokumenti koji nisu potrebni prilikom prijave, ali će biti traženi tokom verifikacije pre imenovanja:

- Originalna potvrda o krivičnim presudama, koja potvrđuje da kandidat nije osuđivan za krivično delo sa umišljajem, ne starija od 6 meseci od datuma izdavanja;
- Potvrda da je kandidat zdravstveno sposoban;
- Potvrda da kandidat ima punu sposobnost za postupanje;
- Potvrda da kandidat nije pod disciplinskom merom za teške povrede u javnoj instituciji.

7. Metod ocene kandidata:

- Pisani test – maksimalno 70 poena;
- Intervju – maksimalno 30 poena.

8. Rok i način prijave: Prijem prijava će se vršiti u roku od trideset (30) dana od dana objavljivanja postupka regrutacije u sistemu SIMBNJ i na zvaničnoj veb-stranici SHSKUK-a (od 17.11.2025. do 16.12.2025). Obrasci prijava mogu se preuzeti u Administraciji Opšte bolnice Gjakova, kao i sa veb-stranice SHSKUK-a. Nakon popunjavanja, prijave se moraju dostaviti fizički u Kancelariju za Upravljanje Ljudskim Resursima ili poslati poštom na adresu: Opšta bolnica „Isa Grezda“, ul. „Dëshmorët e Lirisë“, b.b., 50000 Gjakova, Jedinica za Upravljanje Ljudskim Resursima.

Postupak konkurisanja: Pravo prijave imaju svi državljani Republike Kosova koji su punoletni, imaju punu sposobnost za postupanje, završili su odgovarajuće obrazovanje i ispunjavaju uslove konkursa.

Dodatne napomene:

- Dokumenti se predaju u kopijama i ne vraćaju se.
- Lažno deklarisanje dokumenta dovodi do isključenja iz konkursa.
- Prijave koje stignu nakon isteka roka neće biti prihvaćene.
- Kandidati koji se prijavljuju na više pozicija moraju dostaviti posebne prijave za svaku poziciju.
- Pravo na ravnomernu i proporcionalnu zastupljenost imaju manjinske zajednice, osobe sa invaliditetom i manje zastupljeni polovi, u skladu sa Zakonom o Javnim Službenicima.

Jedinica za upravljanje ljudskim resursima

